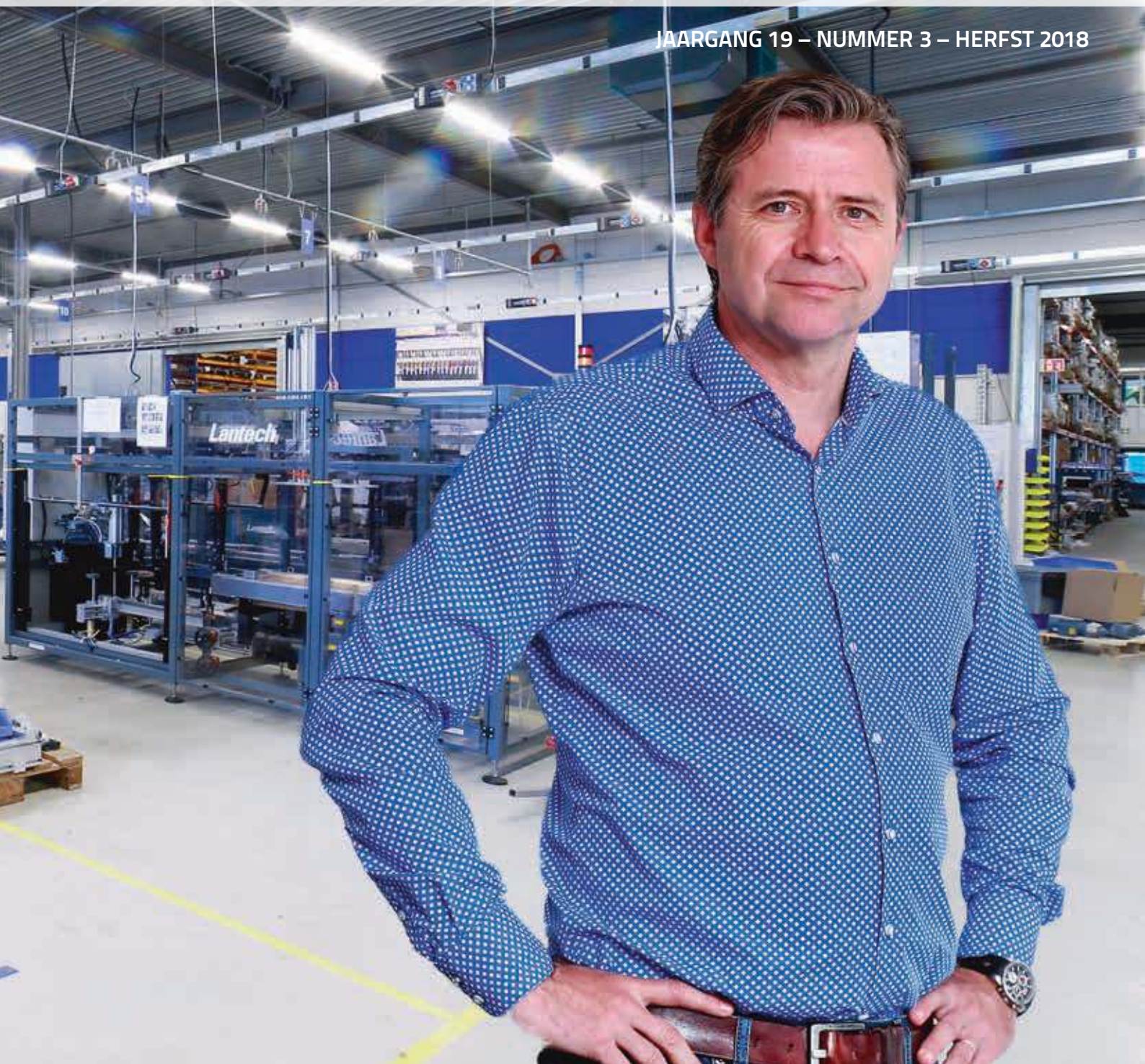


MANAGEMENT

UPDATE

Business to business magazine voor de gemeenten Heumen – Berg en Dal – Mook en Middelaar

JAARGANG 19 – NUMMER 3 – HERFST 2018



Lantech: de lean succes-story – Wonen en werken in het buitenland
Zakelijk dineren met Asian Tapas & Shared Dining – Wijnfeesten
Groesbeek – Energie uit afval

Incasseren
met een hart

Sint Annastraat 284
6525 HC Nijmegen
+31 (0) 24 3734235

www.viaoptimagerechtsdeurwaarders.nl

R I K J O



Assurantiën ✓

Makelaardij ✓

Administratie ✓

écht onafhankelijk persoonlijk advies

- ✓ verzekeringen | hypotheek | pensioenen
- ✓ aan- en verkoop | huur en verhuur | taxatie
- ✓ administratie | belastingzaken | bedrijfsadviezen

Herwendaalseweg 3 6562 AG Groesbeek
(024) 399 53 40 | info@rikjo.nl | www.rikjo.nl



MAASVALLEI BUSINESS BEURS BOXMEER

**WOENSDAG 7 &
DONDERDAG 8
NOVEMBER 2018
16:00 - 21:00 UUR**



www.gaafgrafisch.nl

Industrieterrein Saxe Gotha - Lion Centre, Lionstraat 8 - 5831 AK BOXMEER - M: 06-26494980 - E: maasvallei@maasvallei.net - I: www.maasvallei.net

Los conflicten op met mediation

Wilt u gaan scheiden of moet u een nalatenschap verdelen? Heeft u ruzie met uw collega of dreigt een conflict met een klant? Dan wilt u snel een goede oplossing zodat u weer verder kunt met de dingen die echt belangrijk zijn. Mediation kan u daarbij helpen.



Lap & Hofmans Advocaten www.lapenhofmans.nl/mediation

Groesbeekseweg 4, Malden, telefoon: 024-8200780, email: info@lapenhofmans.nl



Management Update

is een kwartaaluitgave van

**I.s.m.**

RvB Media



Ondernemersvereniging gemeente Heumen
Ondernemersvereniging Mook
Groesbeekse Ondernemers Vereniging

Bladmanagement

drs. Arie Craanen, hoofdredactie
Remi van Bergen, sales

Bureau redactie

Lous van Oijen

Sales & traffic assistente

Marly van Raaij

Adres:**CCM&C**

Eendenpoelseweg 4A, 6581 AB Malden
tel: 024-3881179

info@ccmc.nl | www.ccmc.nl

RvB Media

Kerstenberg 5, 6596 CE Milsbeek

Tel: 0485-515 667 | 06-13143900

info@rvbmedia.nl | www.rvbmedia.nl

Postadres:**CCM&C**

Stalmeesterslaan 27, 6581 GA Malden

Vormgeving:

Toine Wijkamp, Silvolde © 2018

Fotografie:

IngImage, Cover Broer van den Boom.

Druk:

DMprintmedia, Malden

Verspreiding, oplage en abonnementen:

4 x per jaar, oplage 4.750 exemplaren.

Controlled circulation naar ondernemingen in Malden, Heumen, Nederasselt, Overasselt, Molenhoek, Mook, Plasmolen, Middelaar, Milsbeek, Groesbeek, Heilig Landstichting, Berg en Dal, Erlecom, Persingen, Kekerdom, Ubbergen, Beek, Leuth, Ooij, Millingen a.d. Rijn. Overige verspreiding via relaties, leestafels, wachtkamers, gemeentehuizen, bibliotheken e.d.

Auteursrechten voorbehouden

© Craanen Communicatie Management & Consultancy

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming van de uitgever worden openbaargemaakt of verveelvoudigd. Gegevens zijn ontleend aan betrouwbaar te achten bronnen. Redactie en uitgever kunnen evenwel geen aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele onjuistheden.

Filosofie voor de ondernemer



In deze rubriek geveleugelde uitspraken van beroemde denkers over zaken doen en ondernemerschap. Enkele doordenkers van Francis Bacon, Engels filosoof, auteur en staatsman (1561-1626).

- *Geld is als mest; het is alleen goed als het wordt verspreid.*
- *De roem is als een rivier, die lichte en opgeblazen dingen boven doet drijven, en zware en degelijke dingen doet zinken.*
- *De vorm van een man zijn fortuin is in zijn eigen handen.*
- *Een goed geweten is een voortdurend feest.*
- *Kennis is macht.*

EDITORIAL

Veel of goed personeel?

Een Joods gezegde luidt: 'Ik wens je veel personeel'. Als je zoiets tegen je collega-ondernemer of concurrent zei, bedoelde je eigenlijk dat je hem een hoop ellende toewenste. Veel medewerkers hebben, betekent immers veel aandacht en soms heel veel gedoe en problemen. De uitdrukking was dus allesbehalve positief bedoeld, terwijl de medewerkers eigenlijk het fundament zijn van je organisatie. Zonder loyale en bekwaame medewerkers ben je niets meer dan een leeg bedrijfspand met meubels, machines en voorraad. Niet voor niets worden medewerkers ook wel het 'human capital' genoemd. Op dit moment is er een enorme schaarste aan personeel. Het is goed om te weten dat de hoeveelheid medewerkers niets zegt over de marktkansen en winstgevendheid van je bedrijf. Aantrekken van medewerkers moet goed doordacht zijn. Zoveel mogelijk mensen

proberen aan te nemen omdat er nu eenmaal weinig te vinden zijn, is niet echt doordacht. Een goede selectie van medewerkers is belangrijker dan ooit. De bekende topmanager Lee Iacocca zei het treffend: Begin alleen met goede mensen, stel de regels vast, communiceer met je personeel, motiveer hen en beloon hen. Als je al die dingen goed doet, kan het niet fout gaan." Management Update wenst u vooral goed personeel!



Arie Craanen uitgever

INHOUD

- | | |
|---|---|
| 4 Coverstory Lantech – de lean succes-story | 12 Wijnfeesten Groesbeek |
| 6 Gemeente Heumen | 13 Innovatiepagina RCT Gelderland |
| 7 The Golden Source: authentieke Aziatische keuren | 14 Nieuws Ondernemers Vereniging Mook |
| 9 Tijssen cs: Wonen en werken in het buitenland | 15 Facts & figures |
| 10 Nieuws Ondernemersvereniging Gemeente Heumen OGH | 16 GrensInfoPunt |
| | 16 Juridisch column Lap en Hofmans |
| | 17 Nieuws Groesbeekse Ondernemersvereniging |
| | 18 Business cards wijzer |



ONDERNEMERSVERENIGING
gemeente Heumen





Bob Lemmen, marketingmanager Lantech

Lantech: de lean succes-story

‘We worden de ‘Mercedes’ van de verpakkingsmachines genoemd’, opent Bob Lemmen, marketingmanager bij Lantech. Lantech is een wereldwijde toonaangevende markspeler op het gebied van dozen- en tray handling machines. Het bedrijf heeft vestigingen in Louisville (VS), Melbourne (Australië), Shanghai

(China), Singapore en in Malden. Lantech telt wereldwijd ruim 500 medewerkers en kent een jaarlijkse groei van 15-20%. Naast een productenpakket van topklasse en een uiterst gemotiveerd team, is de organisatie volgens het lean-principe de succesformule van Lantech. Een gesprek met een bevlogen marketingmanager.

Bob Lemmen startte 15 jaar geleden zijn loopbaan bij Lantech in een salesfunctie en concentreerde zich de laatste vijf jaar op marketing. “Mijn verkoopervaring en productkennis zijn een perfecte basis voor deze marketingfunctie, ik ben dan ook een echte ‘product marketeer’. Bij onze hoofdvestiging Lantech USA worden de palletwikkelaars ontworpen, ontwikkeld en geproduceerd. Daar vindt ook de marketing van deze productgroep plaats. Oprichter Pat Lancaster, de vader van de huidige directeur Jim Lancaster, was de uitvinder van de palletwikkelaar. Hij bouwde 45 jaar geleden met behulp van een eenvoudige draaitafel en een Harley Davidson motor als aandrijving, de eerste machine waarmee folie om pallets werd gewikkeld. Inmiddels draaien er wereldwijd miljoenen palletwikkelaars van allerlei merken, maar Lantech staat bij professionals toch wel bekend als hét topmerk onder de palletwikkelaars. Bij multinationals hebben we dan ook een uitstekende reputatie als preferred supplier”,

vertelt hij trots. “Zo’n 35 jaar geleden richtte Theo van Rijn in Cuijk een bedrijf op waar machines voor kartonverpakkingen werden geproduceerd: Van Rijn Verpakking. Later werd de naam gewijzigd in Rembrandt Packaging. Twintig jaar geleden kwamen de twee bedrijven elkaar toevallig op een beurs tegen. De directies zagen meteen de synergievoordelen omdat de twee productgroepen, palletwikkelaars en verpakkingsmachines, elkaar naadloos aanvulden. Lantech en Rembrandt Packaging besloten samen verder te gaan onder de naam van het grotere bedrijf Lantech. In Cuijk bleven we ons specialiseren in verpakkingsmachines die te maken hebben met golfkarton: dozenopzetters, sluiters, productverpakkers, trayopzetters, bedekselaars enzovoorts. Tijdens de crisis groeiden we tegen de stroom in en al snel waren we in Cuijk uit onze jas gegroeid. Begin dit jaar zijn we verhuisd naar onze nieuwe vestiging op industrieterrein Sluisweg in Malden. Het nieuwe pand is 2,5 keer zo

groot als ons vorige bedrijfspand en biedt weer voldoende ruimte voor toekomstige expansie. In de VS werken ongeveer 400 mensen en in Malden zijn we inmiddels met zo’n 150 medewerkers. Afgelopen



kwartaal hebben we in Malden maar liefst 20 nieuwe mensen aangenomen en de komende tijd zijn er nog minstens zoveel nieuwe collega's op LBO-, MBO- tot HBO-niveau nodig voor assemblage, logistiek, verkoop, service en engineering. We werken nauw met het ROC en andere technische opleidingen samen en hebben veel stagiaires op de werkvloer. Die kunnen onze positieve en leerzame bedrijfscultuur ervaren en meniggen blijft na de studie graag bij ons werken."

Internationaal partner netwerk

Lantech verkoopt de machines via een partner netwerk. Bob Lemmen legt uit: "Onze partners zijn onder meer distributeurs van karton die onze verpakkingsmachines en palletwikkelaars erbij verkopen. Verder OEM machinebouwers die weliswaar eigen machines bouwen, maar onze machines aan hun assortiment toevoegen om een complete lijn te kunnen aanbieden. Andere partners zijn zogeheten systeemindicatoren, die zelf geen machines bouwen, maar voor een klant het eerste aanspreekpunt zijn om een complete lijn op te zetten en de klant adviseren bij de keuze van o.a. onze machines. Wereldwijd bestaat ons verkoopapparaat uit enkele honderden partners. In Malden hebben we 12 partnermanagers als direct aanspreekpunt voor onze partners, in de VS zijn het

'Lantech heeft een positieve en leerzame bedrijfscultuur en kent daardoor nagenoeg geen personeelsverloop'

er ca. 50. De installatie van machines doen we voornamelijk met onze eigen mensen, service en onderhoud in het buitenland in de meeste gevallen met servicepartners of



verkooppartners. Zij mogen alleen service en onderhoud verlenen, als ze door ons hiervoor zijn opgeleid en gecertificeerd." Het succes van Lantech is mede te danken aan het lean management principe dat vanaf 2000 door de hele organisatie werd ingevoerd. "Door ons bedrijf lean te organiseren, beter te stroomlijnen en door een goede kostenbeheersing, konden we de afgelopen jaren een jaarlijkse groei van 15-20% realiseren. Lean is als managementfilosofie ontwikkeld bij Toyota en heeft als doel een hogere productiekwaliteit tegen lagere productiekosten. Het is een uiterst gestructureerde manier van werken die hogere effectiviteit en procesefficiency oplevert. Hoewel je eigenlijk permanent de processen en medewerkers monitort op mogelijke verbeteringen, voelen de medewerkers dat niet als een ongewenste controle. Integendeel, het verhoogt het werkplezier, de bedrijfstrots en motivatie. Naar alle kanten een win-win model dus."

Blue-line concept

Hij vervolgt: "We werken hier met een cellenstructuur, waarbij mensen samenwerken aan één product en hun werkplek met alle instrumenten en gereedschappen is uitgerust die nodig zijn. Niets meer en niets minder. Vroeger zag je medewerkers vaak rondlopen die ergens iets moesten halen of op zoek waren naar iets. Veel tijdverspilling en inefficiency dus. We beleggen in ons bedrijf geen vergaderingen, maar doen alles met whiteboards op de werkvloer. 's Ochtends bespreken we per afdeling een kwartiertje de issues van de dag en de mogelijke oplossingen waarmee we direct aan de slag gaan in het verbeterproces. Voor de juiste oplossingen moet je 'out of the box' kunnen denken. Daarom houden we regelmatig 'kaizens' (red: Kaizen

betekent 'Uit elkaar halen en opnieuw in elkaar zetten op een betere manier'). Kaizen is een werkweek waarbij medewerkers van verschillende afdelingen een bepaalde werksituatie observeren en creatieve ideeën spuien om zaken te verbeteren. Het mafste idee blijkt soms de beste oplossing. Uit de aangeleverde ideeën maken we een top 10. De eerste week erna wordt 70-80% van de verbetervoorstellen door het team direct ingevoerd, de rest in de weken erna. Op die manier ontwikkelen we eigen slimme tools, tips en tricks om het proces nog efficiënter en beter te maken. Onze whiteboards met key issues zijn voor medewerkers en gasten te herkennen aan ons company-blauwe kader en zijn letterlijk de blauwe draad door het bedrijf. We noemen dit dan ook ons 'blue-line concept'. Onze CEO Jim Lancaster schreef over de leangedachte het boek 'The Work of Management' en houdt regelmatig lezingen. Het leanprincipe op niveau te houden vraagt wel om permanente aandacht. Iedere medewerker ziet dagelijks het positieve effect in zijn eigen werk en dat stimuleert enorm. Niet voor niets hebben we nagenoeg geen personeelsverloop en zijn we een zeer aantrekkelijke werkgever voor nieuwe collega's", nodigt Bob Lemmen uit.



Sluisweg 20, 6581 KA Malden
T. 0485 751 700, www.lantech.com





Cursus Gastheer van het landschap

Op donderdag 27 september 2018 start het programma 'Gastheer van het Landschap – Rijk van Nijmegen' voor recreatieondernemers in de gemeenten Heumen, Nijmegen en Berg en Dal. Natuur en landschap spelen een steeds belangrijkere rol bij het kiezen van een vakantiebestemming. Recreatieondernemers kunnen daar de vruchten van plukken. In vier bijeenkomsten krijgen de deelnemers specifieke gebiedsinformatie en

leren ze meer over de diverse landschapstypen en natuurgebieden in het Rijk van Nijmegen. In samenwerking ontwikkelen de deelnemende ondernemers natuurbelevingsactiviteiten en – arrangementen waarmee ze de gasten kunnen enthousiasmeren voor de natuur en waarmee een optimale beleving voor het landschap kan worden geboden. Het programma bestaat uit drie dagdelen theorie, één veldexcursie en een terugkomdag.

Korte voedsel-ketens in Heumen en Berg en Dal

De gemeente Heumen, de gemeente Berg en Dal en Harm's Hoeve starten dit najaar gezamenlijk met een project om korte voedsel-ketens te bevorderen. Vorig jaar is het netwerk van streekproducenten en afnemers in de gemeenten Heumen en Berg en Dal al in kaart gebracht. Ook zijn de knelpunten benoemd voor het verder vergroten van het aandeel van streekproducten.

Streekprocenten zijn in opmars. De consument wil weten waar het voedsel vandaan komt en de producent kan een meerprijs krijgen omdat er weinig of geen tussenschakels zijn. Vanwege de kleinschaligheid is het echter een uitdaging te zorgen voor een goede logistiek, een constante aanvoer en een gezamenlijke promotie. De projectcoördinator zal in eerste instantie de onderlinge samenwerking bevorderen om vervolgens de bovengenoemde knelpunten gezamenlijk op te pakken.

Het Vierdaagse Heumetje

Met de leuze 'Heumen, dat is andere koek' trakteerde de gemeente de Vierdaagselopers bij de officiële gemeentelijke doorkomst in Malden op een zeer smakelijke en energierijke kruidenkoek. Het koekje dat 'Heumetje' is gedoopt, is speciaal hiervoor gebakken door een plaatselijke bakkerij. De koek ging er bij de lopers goed in en mogelijk is hiermee een nieuwe traditie geboren.

Het was dit jaar, mede dankzij de grote inzet van lokale comités weer een goed verlopen Vierdaagse met feestelijke doorkomsten in Nederasselt, Overasselt Heumen en Malden. Zoals voorgaande jaren was er op de donderdagavond van de Vierdaagse weer een gezellig feest op het



Burgemeester Mittendorff deelt Heumetjes uit

Kerkplein in Malden. De organisatie hiervan was dit jaar in handen gegeven van twee Heumense ondernemers. Volgend jaar wil Malden in Motion, dat inmiddels een sterk uitgebreid bestuur heeft, het stokje weer overnemen.

Al op 22 september a.s. organiseert Malden in Motion een pleinfeest met divers muzikanten in samenwerking met het Winkelcentrum Malden, dat op 23 september de jaarlijkse Dag van Malden met braderie organiseert.



The Golden Source: Asian Tapas & Shared Dining Concept met visie

Pal naast het Winkelcentrum Malden is **The Golden Source** gevestigd. Dit restaurant biedt sinds jaar en dag een uitgebreide kaart met heerlijke traditionele Chinees- Indische afhaalgerechten. Onlangs werd een nieuw culinair concept met Aziatische gerechtes geïntroduceerd: **Asian Tapas & Shared Dining**. The Golden Source biedt een goede ambiance voor een verrassend diner met zakenrelaties, personeel of privé. Yvonne Chew legt uit: "We gaan echt terug naar de **bron (Source)** van de authentieke Aziatische keukens en de **luxe (Golden)** van deze heerlijke gerechten. Met ons concept 'Shared Dining' verbindt The Golden Source oost en west onder één dak. In de Aziatische eetcultuur draait eten niet alleen om voeding maar vooral ook om verbinding."



Bibimbab beef



Huonan



Nonya ajam curry



Sashimi mix

Wij zijn trots op de veelzijdigheid van onze Aziatische keukens en bieden een volledig palet aan authentieke Aziatische Tapas-gerechten uit *China, Japan, Thailand, Singapore, Maleisië, Indonesië, Korea en Vietnam.*"

Asian Tapas & Shared Dining: zakendoen aan tafel

"Wij serveren uit 8 verschillende Aziatische keukens authentieke Aziatische gerechtes. Van de vermaarde Japanse verse sashimi en sushi's, de Vietnamese Pho (heerlijke rijst-noedelsoep met verse kruiden en groenten) tot de Koreaanse Kimchi (gefermenteerde, pittige kool). Van elke keuken die wij presenteren hebben wij speciaal een chefkok uit het land van herkomst. Deze bereidt de gerechten met traditionele, verse kruiden, specerijen en smaakvolle, kleurrijke ingrediënten. The Golden Source, vertaald als 'de gouden bron', brengt u daarmee tot de bron van authentiek Aziatisch eten. Authentiek kan het niet!"

Niet alleen klantenbinding maar ook teambuilding zijn belangrijke factoren voor het succes van een bedrijf. Yvonne Chew: "In Azië doet men zaken bij een Shared Dining. Samen met je klanten, medewerkers deel je met elkaar de gerechtjes aan tafel."

Je kunt kiezen uit een variëteit van zo'n 200 tapasgerechten. Het **Shared Dining** heeft een extra communicatieve en sociale meerwaarde en is letterlijk een 'verbindende maaltijd'. Met Shared Dining versterk je dus op een culinair-creatieve en inspirerende manier de relatie met je klanten en verstevig je de teamgeest onder je medewerkers. Met een gevulde maag is het goed zakendoen."

Zakelijk dineren, overwerkmaaltijden en catering

The Golden Source is het juiste adres voor bijvoorbeeld overwerkmaaltijden, de catering van personeelsfeesten, recepties, jubilea of relatie-events. Het is ook mogelijk om ons restaurant af te huren. Daarnaast is er een aparte VIP-ruimte aanwezig voor vergaderingen of (personeels-/familie)feesten. Bij The Golden Source staat alles in het teken van eating, meeting, drinking & enjoying.

"Wij hopen dan ook dat onze gasten genieten van de vele kleine intens heerlijke gerechtes en tijdens het diner nieuwe en bestaande relaties versterken zowel op zakelijk als persoonlijk vlak."



The Golden Source
Asian Kitchen

See you in The Golden Source!
Asian Tapas & Shared Dining
Schoolstraat 160
Voldoende parkeerplaatsen
(zijkant winkelcentrum Malden)
Reserveren en bestellen
T. (024) 358 65 32
www.thegoldensource.nl



Groei met ons mee

Bij Tijssen cs nemen we graag zorgen uit handen. En niet zonder succes. Voor meer dan 1.000 zakelijke en ruim 3.000 particuliere klanten zijn we al meer dan 50 jaar een klankbord, sparringpartner en financieel deskundige. Door dit samenspel bereiken we het optimale resultaat.

Wij zeggen graag ja tegen nieuwe klanten die ook op zoek zijn naar meerwaarde door samenspel. Daarom willen we groeien en zijn we op zoek naar een jonge en ambitieuze:

Assistent Aangiftemedewerker m/v

Als Assistent aangiftemedewerker richt je je voornamelijk op het zelfstandig opstellen van belastingaangiften en deels ondersteunende werkzaamheden in de belastingadvisering. De werkzaamheden zijn hoofdzakelijk uitvoerend van aard. Deze baan vormt voor jou wellicht de opstap naar de functie van Junior Belastingadviseur of Zelfstandig Aangiftemedewerker.

(Beginnend) Assistent Accountant m/v

Als beginnend assistent richt je je op het verlenen van administratieve diensten, het samenstellen van jaarrekeningen, het uitvoeren van controlewerkzaamheden en het voorbereiden van de aangiften OB, IB en VpB. Je werkzaamheden zijn hoofdzakelijk uitvoerend van aard. Het is dan ook echt een startersfunctie waarbij het jouw ambitie is om binnen 2 tot 3,5 jaar door te groeien.

(Zelfstandig) Assistent Accountant m/v

Als assistent accountant richt je je op het samenstellen van jaarrekeningen, het uitvoeren van controlewerkzaamheden en het opstellen van de aangiften OB, IB en VpB. De werkzaamheden zijn zowel uitvoerend als ook adviserend van aard. Er zijn ruime mogelijkheden om door te groeien in deze functie.

Wil je meer informatie over een van deze functies en/of ons kantoor? Kijk dan op onze website www.tijssen-cs.nl Natuurlijk kun je ook direct contact op nemen met ons kantoor.

Tijssen cs Accountants en Adviseurs

De Horst 10
6581 TE Malden
024-356 02 17

Tijssen CS
accountants • adviseurs

Wonen en werken in het buitenland

Vooraf tijdens vakantie of bij een naderende pensionering mijmeren mensen over een leven in het buitenland. Weg van de files, de drukte en/of de koude winters. Voor velen blijft het bij een droom, anderen nemen ook daadwerkelijk de stap om te verhuizen naar het buitenland.

“Hoe idyllisch de voornemens ook zijn, het is van belang om vooraf de gevolgen van een dergelijke beslissing zorgvuldig in kaart te brengen. Zo zul je informatie moeten inwinnen over hetgeen je in het gewenste land en lokaal allemaal moet regelen. Verder zal een vertrek uit Nederland ook diverse consequenties met zich mee brengen; denk daarbij aan de belastingheffing, toeslagen, verzekeringen en dergelijke”, aldus Jeroen Govers RB van Tijssen cs.

Wel of geen emigratie?

Hij vervolgt: “Een verhuizing naar het buitenland betekent niet automatisch dat je van de Nederlandse belastingdienst verlost bent. Op basis van de feiten en omstandigheden zal bepaald worden of je daadwerkelijk bent geëmigreerd, of dat je toch fiscaal inwoner van Nederland bent gebleven. Hierbij wordt bijvoorbeeld gekeken naar waar je feitelijk woont, of alle gezinsleden zijn meeverhuisd, of je in Nederland nog inkomsten hebt en zaken aanhoudt (zoals woning, auto, verzekeringen, banktegoeden, lidmaatschappen etc.). Ook de duur van je verblijf is van belang; keer je binnen een jaar weer terug, dan word je meestal behandeld alsof je al die tijd in Nederland hebt gewoond.”

Helaas is de situatie niet altijd even makkelijk en moet er soms een belastingrechter aan te pas komen om te bepalen of iemand nu wel of niet geëmigreerd is. Na emigratie is de Nederlandse heffingsbevoegdheid namelijk aanzienlijk beperkter dan de periode van binnenlandse belastingplicht.

Dubbele belastingheffing

“Realiseer jezelf ook dat sprake kan zijn van dubbele belastingheffing. Je krijgt immers te maken met de fiscale regeling van twee verschillende landen”,

waarschuwt Jeroen Govers. “Beide landen willen wellicht belasting innen over dezelfde inkomsten of bezittingen. Zo wil de Nederlandse belastingdienst ook na vertrek naar het buitenland bijvoorbeeld belasting blijven heffen over de Nederlandse inkomsten en de in Nederland gelegen panden (bronstaat), terwijl niet uitgesloten is dat ook het nieuwe woonland hierover belasting wil innen. Gelukkig heeft Nederland met veel landen belastingverdragen gesloten ter voorkoming van dubbele belastingheffing. Deze verdragen regelen welk land uiteindelijk de heffingsbevoegdheid krijgt over welke inkomsten en vermogensbestanddelen. Daarmee wordt dubbele heffing in ieder geval zoveel mogelijk beperkt.”

Conserverende aanslag

Om bestaande fiscale claims te behouden na een emigratie, kan de Nederlandse belastingdienst als extheffing een zogeheten “conserverende aanslag” opleggen. Dit geldt met name voor pensioen- en lijfrente aanspraken en voor aandelen die zijn te kwalificeren als een aanmerkelijk belang. Jeroen: “De belastingdienst wil daarmee voorkomen dat deze bestanddelen in het buitenland onbelast of tegen een laag tarief worden afgekocht c.q. verkocht. Overigens hoeft de conserverende aanslag niet te worden betaald, behalve wanneer niet langer aan de voorwaarden wordt voldaan en in het buitenland een verboden handeling (zoals afkoop) plaatsvindt.”

Premies volksverzekeringen

In Nederland ben je verzekerd voor de volksverzekeringen (AOW, Anw en de Wlz (vroeger: AWBZ)). Iemand die niet langer in Nederland woont, hoeft in principe hiervoor geen premies meer te betalen. Dit betekent echter ook dat je vanaf dat moment bijvoorbeeld geen nieuwe AOW rechten meer



Jeroen Govers RB van Tijssen cs

opbouwt. Indien gewenst, bestaat de mogelijkheid om je na emigratie nog tijdelijk vrijwillig te verzekeren.

Als je echter na emigratie nog inkomen in Nederland hebt, kan het zijn dat je alsnog hier premies volksverzekeringen verschuldigd bent. Dit hangt onder meer af van de vraag of je daarnaast ook nog buitenlandse inkomsten hebt. Voor tijdelijke detachering vanuit Nederland naar een ander land gelden weer andere, specifieke regels.

Tot slot

In dit artikel is op hoofdlijnen ingegaan op diverse aspecten bij verhuizing naar het buitenland. Iedere internationale situatie is verschillend en vergt bijzondere aandacht. Als je naar het buitenland vertrekt, heb je misschien geen recht meer op bepaalde regelingen. Wat gebeurt er verder met de Nederlandse woning en de auto, hoe gaat het met de medische zorg etc.?

“Ben je ook van plan om in het buitenland te gaan wonen en/of te werken? Laat je vooraf tijdig en goed adviseren over de gevolgen. Je kunt hiervoor contact opnemen met ons kantoor”, nodigt Jeroen Govers uit.

Tijssen ^{CS}
accountants • adviseurs
T. (024) 356 0217 – www.tijssen-cs.nl

Van de voorzitter: Een succesvolle tweede helft!

De meesten van ons hebben hun vakantie achter de rug en zijn weer fris en uitgerust aan hun werkzaamheden begonnen. Wat betreft het warme en zonnige weer hebben de meeste mensen geen klagen gehad, of je nu in Nederland bleef of naar het zuiden van Europa bent gereden.

In juni hebben we met de vier ondernemersverenigingen van Berg en Dal, Groesbeek, Mook en Heumen een netwerkavond georganiseerd op één van de schepen van SijFa Cruises aan de Waalkade in Nijmegen. Een mooie entourage waar we onder genot van een drankje en hapje gezellig hebben kunnen netwerken. We constateerden dat wij als ondernemers

onze zakelijke contacten ook veel door het land hebben. Het is dan goed om als ondernemer landelijke bekendheid te hebben. Maar we weten eigenlijk niet goed welke bedrijven met bepaalde expertise in onze eigen regio zijn gevestigd die wellicht dezelfde services kunnen leveren.

De mobiliteit begint in Nederland aardig vast te lopen, dus zou het vanuit het oogpunt van tijd en geld gemakkelijker kunnen zijn, als wij als ondernemers elkaar in de omgeving kunnen vinden. We kunnen dan snel en adequaat zaken regelen. Reden temeer, dat we dan ook nauwer met de andere ondernemersverenigingen en hun leden samenwerkingen willen realiseren.

Als bestuur zijn wij druk bezig om meer structuur te brengen in de werkzaamheden binnen voor onze vereniging. Ook gaan we nauwer met de gemeente samenwerken om de ondernemers en de bewoners bij de diverse ondernemersontwikkelingen en



Taecke Halma, Interim voorzitter

Eventimpressie

Op donderdagavond 21 juni jl. werd er in samenwerking met 3 collega-ondernemersverenigingen uit de regio een unieke avond georganiseerd. Hierbij hadden de leden de mogelijkheid om met elkaar te netwerken onder het genot van een drankje en hapje! Deze avond vond plaats aan boord van het cruiseschip "Ms Rigoletto" van SijFa Cruises die voor deze gelegenheid aangemeerd lag aan een van de mooiste plekjes te Nijmegen "De waalkade". Een foto-impressie van de avond.



Remco van der Veen, voorzitter OVM

evenementen te betrekken. Hierbij worden wij als bestuur ondersteund door Ron Vierboom, Vincent van IJzendoorn en Rogier van den Bosch van ondernemeits.nu. Zij gaan onder andere hun best doen om nieuwe ondernemers te werven, zodat we als vereniging nog meer kunnen netwerken en gebruik kunnen maken van onze onderlinge kennis en kunde.

Maandag 17 september wordt er een ontbijtsessie georganiseerd waar ondernemers zijn uitgenodigd om te netwerken. Er is

ook een spreker aanwezig die iets gaat vertellen over het thema klachtenmanagement. Als ondernemer heeft u ongetwijfeld weleens met klachten te maken. Herkent u ze? Hoe moet je hiermee omgaan? Is een klacht een kans of bedreiging voor uw bedrijf? Tijdens de inleiding wordt uitgelegd wat een klacht feitelijk is en wat de effecten van een klacht voor u kunnen zijn als ondernemer. Vervolgens gaan we in op klachtmanagement. Wij gaan u niet vertellen hoe of wat u moet doen, maar tijdens

de interactie met collega ondernemers ontvangt u ongetwijfeld nieuwe tips.

Het zou fijn zijn als ondernemers tijd voor deze sessies en andere activiteiten kunnen maken, want wij als bestuur met ondersteuning van andere enthousiaste ondernemers investeren veel vrije tijd om deze activiteiten te organiseren.

Succes met het ondernemen in deze 2^e helft van het jaar!

Secretariaat-OGH

Mevrouw M. Butler Creagh

Ambachtsweg 5, 6581 AX Malden
tel. 024 – 358 25 88,
fax. 024 – 358 58 07
secretariaat.ogh@gmail.com
www.onv-heumen.nl

Agenda

Noteer alvast in uw agenda:

17-9 ontbijtsessie in de Muse. Inloop 7.30 u.
15-11 gezamenlijke avond met 4 ondernemersverenigingen: OGH, OVM, GOV en Beek Ubbergen. Het belooft een verrassende avond te worden.

Nieuwe leden

De afgelopen periode mocht de OGH dit nieuwe lid verwelkomen.

Dhr. Ivan Tadic van ThisPlayMedia uit Malden. ThisPlayMedia is een bureau voor mobile marketing.

www.thisplaymedia.nl





Nederlandse wijnfeesten in Groesbeek

Geachte ondernemer,

28, 29 en 30 september is Groesbeek alweer voor de 12e keer de trotse gastheer van de viering van de Nederlandse Wijnfeesten. Een bijzonder evenement, dat enorm bijdraagt aan de ontwikkeling van het toerisme en de bedrijvigheid in Groesbeek en omgeving!

Uiteraard zijn de wijnfeesten ook uitermate geschikt om met uw personeel op stap te gaan!

De speciale ondernemersavond Business meets Wine Masterchef Groesbeek vindt vrijdag 28 september plaats in de centrale tent op het Marktpllein! Er is een all inclusive programma om inspiratie en (nieuwe) contacten op te doen en te genieten van lekker (zelf gemaakt) eten en drinken en sfeervolle muziek.

Wijnkoningin en gastvrouw Bernadette Bilderbeek en partner en kok Bas Hopmans, hosten deze avond waarin de Masterchef Groesbeek wordt gekozen. Het programma omvat naast het o.l.v. van

Bernadette en Bas in groepen bereiden van hapjes en gerechtjes, een boeiende presentatie van Mr. Kegro Jan Kersten. Samen genieten van een door ons zelf gemaakte maaltijd op basis van streekproducten, gecombineerd met bijpassende Groesbeekse wijnen, sfeervolle muziek en volop gelegenheid om te netwerken, maakt de avond Business meets Wine Masterchef Groesbeek compleet! Kaarten voor Business meets Wine kosten € 67,50 (excl. BTW) p.p. en kunt u online bestellen op nederlandsewijnfeesten.nl

Sponsorpakketten

Uiteraard zijn er ook speciale Sponsorpakketten (Goud, Zilver of Brons) voor de Nederlandse Wijnfeesten beschikbaar. Bent u met uw bedrijf of instelling geïnteresseerd in de diverse mogelijkheden, met o.a. een advertentie in de speciale Wijnkrant (oplage 25.000), zie dan onderstaande mogelijkheden of kijk op onze site nederlandsewijnfeesten.nl bij "Sponsorpakketten".

Let op: bij de Sponsorpakketten Zilver en Goud zijn twee (2), respectievelijk zes (6) toegangskarten voor Business meets Wine



Foto's: Website Nederlandse wijnfeesten

op vrijdag 28 september al inbegrepen! Wij verheugen ons er op u te begroeten bij een feestelijke Business meets Wine Masterchef Groesbeek - avond in de speciale feesttent op het Marktpllein, de officiële openingsavond van de Nederlandse Wijnfeesten 2018!

Graag overleggen wij met u over de diverse mogelijkheden!

Kijk voor meer informatie ook op nederlandsewijnfeesten.nl bij Sponsorpakketten, of stuur een email met uw vraag naar info@nederlandsewijnfeesten.nl. Bellen kan natuurlijk ook: met Ronald Siroen via nummer **06 48104770** of met Frans Derks op **06 53707444**.

Hartelijke groet,

Namens het bestuur van de Nederlandse Wijnfeesten,
Ronald Siroen en Frans Derks
www.nederlandsewijnfeesten.nl



Sponsorpakketten Nederlandse Wijnfeesten 2018

	Brons € 100.-	Zilver € 250.-	Goud € 1000.-
Advertentie in de speciale wijnkrant onderdeel van De Rozet (oplage 25.000)		66 cm ²	280 cm ²
Toegangskarten tot Wijnmarkt inclusief wijnglas	2	2	6
Toegangskarten vrijdagavond (all in) Business meets Wine Masterchef Groesbeek in feesttent Marktpllein		2	6
Toegangskarten tot Wijnworkshop op zaterdag of zondag		2	6
Naamsvermelding op site	x	x	x
Linkmogelijkheid naar eigen bedrijf op site	x	x	x
Diapresentatie op beamer in tent	x	x	x



Het sterke netwerk van RCT Gelderland

Ruud Schuurman, Innovatiemakelaar RCT Gelderland



RCT Gelderland ondersteunt bedrijven in de Gelderse maakindustrie bij innovaties in hun producten en processen, en in hun organisatie en marktbenadering. Een van onze doelen is dat de maakindustrie in onze regio in 2020 nationaal herkend wordt en bekend staat als innovatief. We creëren kansen door vruchtbare contacten te leggen tussen bedrijven en we helpen hun innovatievermogen (verder) te ontwikkelen en verbeteren. We reiken mogelijkheden voor subsidies aan en we bieden ondersteuning bij het ontwikkelen, financieren en vermarkten van innovatieve producten

of diensten. Kortom: RCT Gelderland helpt bedrijven – en de regio – nog succesvoller te zijn.



RCT Gelderland

Regio Arnhem Nijmegen
www.rctgelderland.nl
ruud@rctgelderland.nl
 +31 6 23 85 70 46

Energie uit afval

Energie is een thema dat momenteel erg in de belangstelling staat. Er wordt gezocht naar alternatieven voor de huidige niet-hernieuwbare fossiele brandstoffen. Ook voor de maakindustrie liggen hier kansen.

Het RCT bezocht recent het Nijmeegse bedrijf Enki Energy dat er van is overtuigd dat lokaal vergisten van reststromen ons leidt naar een duurzamere toekomst. Reststromen (etensresten, groente, fruit) bevatten grote hoeveelheden energie die door middel van anaerobe vergisting toegankelijk kunnen worden gemaakt in de vorm van biogas. Door verwerking op locatie worden transportkosten vermeden. Het gevormde biogas kan ter plaatse worden

gebruikt voor het genereren van warmte of elektriciteit en hoeft niet eerst tegen meerkosten te worden opgewerkt tot aardgaskwaliteit. Daardoor gaan besparing en energieopwekking hand in hand.

Reactoren kunnen gebruikt worden vanaf 50 ton afval per jaar en de terugverdientijd is 5 tot 8 jaar. Inmiddels staan er zo'n 10 units in Nederland, onder andere in Groningen, Amsterdam en Rotterdam en in het buitenland. In Amsterdam is ook een eerste pilot unit op een boot gereed.

Een recent voorbeeld van een installatie is een project in Amersfoort. Daar wordt oud brood gebruikt als grondstof voor de Enki-vergister. Bacteriën zetten hierbij vetten, eiwitten en suikers om in biogas dat wordt gebruikt om op te koken op een speciaal aangepast fornuis.

Enki Energy is ook betrokken bij een test-vergister in Colombia. Palmolie is een bestanddeel van talrijke voedingsmiddelen en cosmetische producten. Bij de extractie van olie uit de vruchten gebruikt men grote hoeveelheden water. Het sterk vervuilde afvalwater van de palmolie-molen wordt nu opgevangen in zeer grote open bassins. Hieruit komen methaan en CO₂ direct in de atmosfeer terecht en dragen daarmee bij aan de opwarming van de aarde. Enki Energy ontwikkelde een (proces voor een) tankreactor waarmee het afvalwater snel en nagenoeg volledig kan worden omgezet



Biovergister op een boot (Amsterdam)

in biogas en loosbaar water. Het biogas kan, na zuivering, worden gebruikt voor de productie van elektriciteit en warmte. Tegelijkertijd wordt de uitstoot van methaan voorkomen.

Verder doet Enki Energy mee aan een studie van de Hogeschool van Amsterdam en de Aeres Hogeschool in Dronten naar de kansen en knelpunten in het decentraal verwerken van organisch afval. Een van de belangrijke conclusies van dit onderzoek was dat vergisters geschikt zijn/gaan worden voor decentrale toepassing. Enki Energy voert tevens haalbaarheidsstudies en demonstratieprojecten uit en verricht consultancy omtrent recyclen en vergunningen. Het bedrijf werkt samen met regionale specialisten op het gebied van procestechnologie. Ruud Schuurman zal deze nieuwe technologie in het RCT netwerk verder onder de aandacht brengen.



De broodvergister in een flat in Amersfoort

OVM – 25 jaar

Ongeveer 27 jaar geleden is door een aantal ondernemers uit de Gemeente Mook en Middelaar een aanzet gegeven tot de oprichting van een Ondernemers Vereniging. Deze ondernemers gaven het startsein voor wat na 2 jaar overleg, Ondernemers Vereniging Mook = OVM zou gaan heten.

Een aantal ondernemers van de startgroep nam, naast een aantal nieuwe ondernemers, deel aan het bestuur van de OVM. Het bestuur werd gevormd door: Ton v/d Bergh, Jan Gietman, Peter-Jan Herings, Henk Peters en Wim Peters. Ondersteund door een ambtelijk secretaris: Ans Beuming. Na veel acquisitie vanuit dit bestuur bij de plaatselijke ondernemers kwam het ledental al snel op 20 personen. Dit aantal vormde een harde kern welke bij de vele activiteiten aanwezig was. Vanuit het bestuur was er toen al en nu nog, een constructief contact met het Gemeentebestuur. Ook zat er een afvaardiging in het toeristisch platform (VVV),

horeca platform, Mook Promotion en Centrumplan Mook.

Voor de leden waren er meetings, welke meestal in het Zwaantje plaatsvonden. Prof. M.J. van Mourik heeft de ondernemers op allerlei manieren raadgegeven. De Rabobank verzorgde actuele avonden en ook Politieke avonden werden goed bezocht. Een bedrijvendag i.s.m. met Gemeente-LOZO-LLTB was een groot succes. Ook eigen leden hebben als ondernemer hun branche in een meeting vertegenwoordigd.

Sportieve activiteiten: een avondje Pitch en Putt, Klootschieten, rondje Mookerhei, varen op de plas, midgetgolfen en bowlen.



Ondernemerscafé

Het Ondernemerscafé, maandelijks de eerste donderdag in de Poort van Limburg, de cocktail-avond, alsook de jaarlijkse wijnproeverijen in WC Komook, hadden gretig aftrek.

Bedrijven bezoeken van plaatselijke ondernemers werd zeer gewaardeerd. Een greep hieruit: Ambiente, Bungalowpark Meeussen, de Gelmo, Meubelfabriek Matthijssen, Insectenkwekerij Molenhoek,

Result Care, Staalbouw Mook e.v.a. Jaarlijks werd het Jachtslot de Mookerheide bezocht voor een nieuwjaarsreceptie, met aansluitend, voor wie wilden, een diner. De jaarvergadering vond bij de horecaonder-

nemers plaats met aansluitend een informele activiteit, zoals 'theater tussen de bedrijven', een avondje casino in de Poort van Limburg alsmede de verkiezing van 'de slimste man', behoorden tot de hoogtepunten. In de loop der jaren hebben bestuurswisselingen plaatsgevonden, maar de activiteiten gaan door. Op bestuurlijk niveau is er nauw overleg met de ondernemersverenigingen Heumen/Malden, Groesbeek en Beek/Ubbergen. Jaarlijks organiseren zij tezamen in de Linde te Groesbeek een meeting met een speciale gast. De afgelopen jaren hebben de ondernemers kunnen genieten van Bram Moskowitz, Jort Kelder, Maarten van Rossem, Tom Coronel, Prem Radhakiskun en Marc van Uhm. Mooie drukbezochte avonden met na afloop een gezellig samenzijn.

Momenteel telt de OVM 75 leden. Het streven is naar nog meer samenwerking. Eenmaal per 2 maanden vergadert het bestuur en eenmaal per 2 maanden is er een activiteit.

Op **zaterdag 29 september** a.s. viert de OVM haar 25-jarig bestaan. Houd hierover uw mail en de media in de gaten. Mocht u interesse hebben om lid te worden van deze mooie vereniging, meldt u dan aan bij **info@ovmook.nl**

Bestuur OVM



Betaalgedrag slechter

Sinds het invoeren van nieuwe wetgeving een jaar geleden is het betaalgedrag in het bedrijfsleven niet verbeterd, wat het doel was, maar juist verslechterd. Mkb'ers moeten langer op een betaling wachten dan een jaar geleden, en ook wordt hen vaker om korting gevraagd in ruil voor snelle betaling. Dat blijkt uit een landelijk onderzoek van Betaalme.nu, het initiatief dat streeft naar korte betaaltermijnen voor het MKB. Volgens de wet uit 2017 (een initiatief van CDA en PvdA) mogen grote bedrijven de standaard betaaltermijn van dertig dagen voor MKB-leveranciers oprekken tot maximaal zestig dagen, op straffe van een boete van 8% bij overschrijding. Mits dit in de voorwaarden wordt vastgelegd. Onderling mogen partijen afwijkende afspraken maken. Eén op de vijf mkb-ondernemers wordt regelmatig gevraagd om een langere betalingstermijn dan wenselijk te accepteren.



Meer dan helft Nederlanders steelt van baas

Maar liefst 55% van de werkende Nederlanders heeft weleens iets van het werk meegenomen voor privégebruik. Dit blijkt uit onderzoek van Acties.nl, onder 1.083 werkende Nederlanders. Opvallend genoeg zijn vijftigers het meest geneigd

iets van de werkplek te ontfreemden (zes op tien). Ook blijkt uit het onderzoek dat het geregeld fout gaat met declaraties. Zo geeft 6% van de Nederlanders toe weleens een privé-aankoop bij de werkgever te hebben gedeclareerd.

Verzekerd, maar waartegen?

Meer dan vier op de tien Nederlanders zegt niet te weten tegen welke risico's ze verzekerd zijn. Dit blijkt uit een onderzoek naar verzekeringen in opdracht van Omniplan, uitgevoerd door Panelwizard onder 1.035 Nederlanders. Verder geeft 66% aan dat zij niet precies weten welk bedrag wordt uitgekeerd bij calamiteiten. 52% geeft aan dat ze alleen een overlijdensverzekering hebben afgesloten, omdat het verplicht was bij hun hypotheekaanvraag. Volgens het onderzoek geeft meer dan 30% aan niet te weten wat ze maandelijks aan verschillende verzekeringspremies betalen.



Nederland scoort hoog op ondernemerschap

Steeds meer Nederlanders kiezen voor het ondernemerschap, aldus de Global Entrepreneurship Monitor (GEM). Bijna 60% van de volwassen Nederlandse bevolking vond in 2017 dat er goede mogelijkheden waren om een onderneming te starten. In vergelijking met andere landen is dit heel hoog (EU landen gemiddeld 43%).

Werkgelegenheidsverwachting daalt ondanks hoogconjunctuur

De werkgelegenheidsverwachting onder Nederlandse werkgevers is in het afgelopen kwartaal van 2018 met vier procentpunten gezakt ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Dit blijkt uit een onderzoek van ManpowerGroup Employment Outlook Survey onder 59.000 werkgevers (750 uit Nederland). Acht van de negen economische sectoren blijft de werkgelegenheid nog positief vinden, maar in sommige sectoren zijn werkgevers minder positief. Zij ondervinden groeiende problemen bij het vinden naar de juiste kandidaten in een steeds krappe arbeidsmarkt.



Werken over de grens? En nu?

Nederlanders met ambities om in Duitsland te gaan wonen en/of werken of dit al doen, kunnen na de zomerstop op 25 september a.s. van 09.00 tot 12.30 uur weer terecht op het maandelijkse *Spreekuur voor grensgangers* van het GrensInfoPunt Rijn-Waal. Zij kunnen hier onder meer aankloppen met vragen betreffende bijvoorbeeld de Duitse belastingen, sociale zekerheid en kinderbijslag. Tijdens dit spreekuur zijn Duitse en Nederlandse experts aanwezig om kosteloos vragen rondom grensoverschrijdend wonen, werken en ondernemen te beantwoorden.

Mensen die grensoverschrijdend aan de slag zijn of willen, krijgen te maken met een groot aantal verschillen tussen Nederland en Duitsland op het gebied van het zorgstelsel, verzekeringen en contracten en cao's. Ze vragen zich vaak af wat de consequenties van hun werkzaamheden zijn voor bijvoorbeeld voor de belasting en voor hun pensioen. Voor deze en meer 'grensoverschrijdende' vragen kunnen de grensgangers terecht bij het brede netwerk van Duitse en Nederlandse experts in het Euregio-Forum. Ook ondernemers kunnen hier terecht voor vragen betreffende de verschillen in de Duitse en Nederlandse wet- en regelgeving.

Het Nederlands-Duitse netwerk bestaat uit verschillende partnerinstanties, zoals de Deutsche Rentenversicherung, UWV, de Agentur für Arbeit, de Deutsche Gewerkschaftsbund, het Finanzamt, de Belastingdienst, het SVB/Bureau Duitse Zaken en de FNV en CNV.

Naast de maandelijkse spreekuren kunnen grenspendelaars op afspraak ook van maandag tot en met donderdag terecht voor een persoonlijk adviesgesprek.

GrensInfoPunt Rijn-Waal

Het GrensInfoPunt Rijn-Waal wordt mede mogelijk gemaakt door het EU-programma INTERREG Deutschland-Nederland, MWEIMH NRW, Ministerie van Economische Zaken en de provincies Gelderland, Noord-Brabant en Limburg.

Wekelijks spreekuur (op afspraak):

Ma t/m do van 8.30 tot 16.30 uur

Maandelijks inloopsprekuren voor werknemers(zonder afspraak):

25 september, 30 oktober en 27 november, van 9.00 tot 12.30 uur

Locatie: Euregio Rijn-Waal, Emmericher Strasse 24 – D 47533 Kleve.

T. 0049 2821 79 30 79, **E.** gip@euregio.org, www.euregio.org/gip

www.grensinfopunt.eu



Arbeidsrecht star voor flexibele contracten

De afgelopen jaren is sprake van een forse groei van de platformeconomie, daar waar alle diensten en producten via (online) digitale platformen worden aangeboden en verhandeld. Zo wordt meer dan ooit gebruik gemaakt van maaltijdbezorgdiensten en het online inhuren van een klusjesman.

Bij bedrijven die actief zijn binnen deze platformeconomie, maar zeker ook binnen diverse andere sectoren, bestaat een behoefte aan het uiterst flexibel in kunnen zetten van 'personeel'. Een flexibiliteit waarvoor het arbeidsrecht vaak geen mogelijkheid biedt. Dit is voor bedrijven reden geweest om afscheid te nemen van personeel en over te stappen op het gebruik maken van zzp'ers. Een maaltijdbezorger die een overeenkomst van opdracht had gesloten met Deliveroo, een digitaal platform waarop restaurants worden gekoppeld aan klanten en daarbij ook maaltijden bezorgt, was echter van mening dat gezien de feitelijke omstandigheden sprake was van een arbeidsovereenkomst. Volgens hem was voldaan aan de vereisten van een arbeidsovereenkomst, aangezien hij zich jegens het bedrijf had verbonden arbeid te verrichten tegen betaling van loon, waarbij sprake was van een gezagsverhouding. Het bestaan van een arbeidsovereenkomst zou voor hem diverse voordelen opleveren.

De kantonrechter constateerde dat in het huidige arbeidsrecht geen rekening is gehouden met de uit de (relatief) nieuwe platformeconomie voortkomende arbeidsverhoudingen, maar dat het aan de wetgever is om te bepalen of dergelijke zzp-constructies ongewenst worden geacht om daar vervolgens maatregelen tegen te treffen door het invoeren van wetswijzigingen.

Bij diverse (enigszins) vergelijkbare constructies vielen rechterlijke oordelen echter anders uit en kan in ieder geval gezegd worden dat bedrijven de grenzen van de mogelijkheden opzoeken en daar soms zelfs overheen gaan. Zoals op meerdere rechtsterreinen is ook hier sprake van een grijs gebied.

Indien u de mogelijkheden van flexibele contracten wenst af te tasten of hier vragen over heeft kunt u uiteraard contact met ons opnemen:



Lap & Hofmans Advocaten

www.lapenhofmans.nl, Groesbeekseweg 4 - 6581 BH Malden
T. (024) 820 07 80, info@lapenhofmans.nl



De Groesbeekse Ondernemers Vereniging (GOV)

Een vereniging voor alle Groesbeekse Ondernemers!

De GOV startte 2018 met veel frisse energie!

Na de supergezellige nieuwjaarsreceptie die samen met Ondernemend Ubbergen is georganiseerd in restaurant De Wolfsberg, is een aantal belangrijke items opgepakt die van belang zijn voor de GOV leden. Zo trekken we samen op met de gemeente Berg en Dal om leegstand in het kern winkelgebied tegen te gaan. GOV is er van overtuigd dat mede door de aantrekkende economie hier zichtbare resultaten geboekt gaan worden.

Daarnaast is in Groesbeek (mede) op initiatief van de GOV een steunpunt van de Omgevingsdienst Regio Nijmegen ingericht. Het doel hiervan is dat de ondernemers een korte lijn krijgen bij de aanvraag van o.a. vergunningen en zodoende veel van de klachten in een vroeg stadium opgelost kunnen worden.

Het Groesbeekse marktplaats zal de komende jaren opgeknapt gaan worden. De GOV is nauw betrokken bij de concrete plannen waarbij met name stevig wordt ingezet op de bereikbaarheid van de winkels in dit gebied en de parkeermogelijkheden voor klanten.

Natuurlijk blijft de GOV 3 a 4 keer per jaar overleg voeren met het college van

burgemeester en wethouders over lopende projecten en actuele zaken die van belang zijn voor ondernemend Groesbeek.

Uiteraard zorgt de GOV ook voor ontspannende bijeenkomsten. Zo zal op 15 november 2018 de inmiddels traditionele avond worden gehouden waarbij een aansprekende gast aanwezig zal zijn die aan de hand van een presentatie/workshop een verrassende visie op ondernemen in het algemeen heeft

of een bepaald aspect van het ondernemen zal belichten in het bijzonder.

Ook dit jaar wordt deze avond weer georganiseerd samen met Ondernemend Ubbergen, Ondernemersvereniging Mook en Ondernemersvereniging Gemeente Heumen. Ook in 2018 is weer een zeer uitgesproken gast aanwezig die zich regelmatig laat gelden in de media!!!

Op 21 juni heeft de GOV de jaarlijkse ALV gehouden. Deze keer was de locatie een cruise-ship van SijFa Cruises welke was afgemeerd aan de Waalkade in Nijmegen. Na de gebruikelijke plichtplegingen binnen de ALV hebben de GOV leden nog een prachtige avond gehad aan de Waal onder het genot van een hapje en drankje.

Samenvattend kunnen we vaststellen dat de GOV actiever is als nooit tevoren. Dat wil het bestuur ook graag vasthouden en waar mogelijk verbeteren. Indien er ondernemers zijn die graag lid willen worden van de GOV, dan komen we graag met deze ondernemers in contact.

Frisse ideeën en energie zullen de GOV ook de komende jaren een vereniging laten zijn waar de Groesbeekse ondernemers belangen voorop staan.

Meld je aan via onze site
www.govgroesbeek.nl

We zien onze (nieuwe) leden dan ook graag op 15 november 2018. De definitieve uitnodigingen hiervoor worden binnenkort verstuurd aan alle leden.





Foto: Annelies de Bruin fotografie

Een echt uniek kerstcadeau; geen standaard assortiment

Kerst is een van die momenten in het jaar waarop je speciale aandacht schenkt aan je relaties en medewerkers. Je wilt ze bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Of je onderstreept het belang van de fijne samenwerking. Om jouw woorden kracht bij te zetten, kan je ze gepaard laten gaan met een kerstcadeau. Een echt uniek, origineel cadeau is tegenwoordig net zo gemakkelijk geregeld als het standaard kerstpakket waarvan er al zoveel op de plank staan. Want terwijl jij je volledig op de zaak richt, gaat Sonja van Duijnhoven van La Touche Magique voor jou aan de slag.

Hoe het werkt?

Sonja luistert naar de boodschap die je mee wilt geven aan het cadeau en wat jouw aanvullende wensen zijn. Op basis daarvan gaat ze shoppen. Of je nu kiest voor één cadeau of voor een samengesteld pakket, al of niet bestaande uit etenswaren of met een cadeaubon; alles is mogelijk. Jij hebt uiteindelijk een echt uniek cadeau, waarmee je goed voor de dag kunt komen en waarbij de ontvanger zich gewaardeerd voelt.

Waarom La Touche Magique?

Sonja heeft zowel zakelijk als privé jarenlange ervaring in het verzorgen van originele cadeaus in diverse prijscategorieën. Als ze een cadeau bedacht heeft dat de klant aanspreekt, vindt ze het een uitdaging te zoeken naar de beste prijs- kwaliteitverhouding. Het product in huis? Dan komt het creatieve proces op gang waarbij ze het cadeau mooi verpakt en eventueel voorziet van een persoonlijk ontworpen kaartje.

De reviews op haar website - www.latouchemagique.nl - liegen er niet om; ook jij kan een van die tevreden klanten worden.

Niet alleen met Kerst

Je personeel of relaties verrassen als ze jarig zijn, op Secretaressedag of een andere “dag van de ...”; allemaal momenten in het jaar waarop een cadeau een belangrijke bijdrage levert. Dit naast het schouderklopje dat je ongetwijfeld al regelmatig geeft. Of je wilt jouw bedrijf in de picture zetten met een give away, met een bedrukt of gegraveerd relatiegeschenk. Sonja denkt graag met je mee hoe dit vorm te geven voor jouw organisatie. **Voor meer informatie: 085 060 24 68 (ook voor whatsapp).**

Geef uw visitekaartje af aan de ondernemers in de hele regio via de Business Card Wijzer van Management Update. Management Update verschijnt 4 x per jaar (maart-juni-september-december) Er geldt een deelname van minimaal 2 plaatsingen.

De kosten per plaatsing zijn:

Bij 2 x reservering: € 95,- per plaatsing

Bij 4 x reservering: € 85,- per plaatsing

Bij 6 x reservering: € 75,- per plaatsing,

inclusief online plaatsing met doorklik naar uw eigen website!

Prijzen zijn ex BTW.

Reserveer online via www.ccmc.nl ('Naar de Businesscardwijzer', 'reserveer') of stuur uw reservering en uw visitekaartje per mail naar: sales@ccmc.nl

Voor reservering of vragen kunt u ook bellen:

(024) 3881179

Advocaat en Mediator

JVA
familierecht
Jet van Arkel
advocaat – mediator

mr. H.J.M. (Jet) van Arkel – van Gasselt
advocaat – mediator

Nijmeegsebaan 140-02
6564 CM Heilig Landstichting
Postbus 1076, 6501 BB Nijmegen
t. 0031 (0) 24 - 200 19 70 | f. 0031 (0) 24 - 200 19 71
info@jva-familierecht.nl | www.jva-familierecht.nl

Autobedrijf



AUTOBEDRIJF ROELOFS

Broekkant 51
6581 AD Malden
Telefoon 024 - 3580334
www.auroruelofs.nl

Rijksweg 225
6582 AA Molenhoek
Telefoon 024 - 3584224
Mobiel 06 - 51383284

Disposables



WWW.DOLPHIN-INTERNATIONAL.NL
Disposables & More..
 AMBACHTSWEG 19B, 6562 AZ GROESBEEK (alleen op afspraak)
 Tel: 06-1517-8271 | INFO@DOLPHIN-INTERNATIONAL.NL

Geschenkenservice

la touche magique persoonlijke cadeau-service voor bedrijven en particulieren
Daar pak je mee uit!

- ★ zet je personeel in 't zonnetje
- ★ verras je relaties
- ★ wees origineel
- ★ volledig ontzorgd

www.latouchemagique.nl 085-060 24 68



Grondverzet



G. JANSSEN
GRONDVERZET
 Milsbeek

Voor het uitgraven van bouwputten, inritten, sloten, tuinen, het rooien van struiken, wortels en slopen van gebouwen. Ook voor vulzand, straatzand, teelaarde, menggranulaat, enz.

Meer info: Tel. 06-5342 9944

Hoofdmode

sTofkoppie.nl

Merks merken & Merks Hout!



Printmedia



RICHARD BERNIS

Ambachtsweg 3 6581 AX Malden
 T 024 - 358 30 94 F 024 - 358 20 40
 rberns@dmprintmedia.nl
 www.dmpprintmedia.nl

Presenteren

Zin in een leuke en gezellige avond?
 Als typetje of presentatrice maak ik uw feest tot een groot succes!



Gaby van Beest
 Tel.: 06 4756 3529

TYPETJES-INHUREN.NL

Teamuitje-teambuilding

WIJNPROEVERIJ & RONDLEIDING

FAMILIEFEEST, TEAMUITJE & TEAMBUILDING

Alles op maat georganiseerd
 vanaf € 10 per persoon



BEIJER
Klein-Amerika
 www.klein-amerika.nl

Schoonmaakbedrijf

Mirella Derks
 Eigenaresse



Schoonmaakbedrijf Malden
 Verfrissend schoon!

Ambachtsweg 5
 6581 AX Malden
 T: 06-45268964

info@schoonmaakbedrijfmalden.nl
 www.schoonmaakbedrijfmalden.nl

Uw wensen zetten wij om in een veilig gevoel en in onze techniek!



Toenemende vraag naar Domotica!

Communiceer met uw verwarming, lampen, zonwering en talloze andere elektrische toepassingen!

- Speciale app op uw smartphone of tablet
- Met één druk op de app bepaalt u wat uit of aan gaat
- Rolluiken/zonwering automatisch omlaag
- Verwarming regelen
- Sloten automatisch op slot
- De toepassingen zijn oneindig
- Energiebesparing
- Meer comfort en veiligheid
- Voor ieder budget zijn er mogelijkheden

Vraagt u bij ons vrijblijvend naar de mogelijkheden voor uw bedrijfspand of woning!



Bereikbaarheid RLB-RTE omhoog!

Vanaf heden zijn wij voor al uw vragen beschikbaar via WhatsApp! U kunt ons bereiken op 06-30781646.

Wij zijn druk bezig om onze ontwikkelingen zo snel mogelijk met u te kunnen delen. Onderstaande media zullen zo spoedig mogelijk door ons worden betreed.

facebook

LinkedIn



twitter



Instagram

Hierdoor krijgt u een nog beter beeld in wat wij kunnen en wat wij doen!

**Dus wacht niet langer en kies
voor een vertrouwd adres!**

Bouwsteeg 17, 6587 AW MIDDELAAR

Tel: (024) 84 55 008

W: www.rlbeveiliging.nl

M: info@rlbeveiliging.nl

W: www.rtelektro.nl

M: info@rtelektro.nl